



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 171]  
No. 171]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 7, 1981/वैशाख 17, 1903  
NEW DELHI, THURSDAY, MAY 7, 1981/VAISAKHA 17, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

संचार मंत्रालय

(डाक-तार बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 मई, 1981

तार इंजीनियरी सेवा (समूह "ख") भर्ती नियम, 1981

सं० का० नि० 323(अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तार इंजीनियरी सेवा (वर्ग 2) भर्ती नियम, 1966 को अधिकांकित करने हुए, डाक-तार विभाग में तार इंजीनियरी सेवा, समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तार इंजीनियरी सेवा (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
  3. भर्ती की पद्धति, परीक्षा और प्रोन्नति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 और इन नियमों के परिशिष्ट 1 से 3 में विनिर्दिष्ट हैं।
  4. निरहंताएं —वह व्यक्ति,—
  - (क) जिसे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;
- सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लगू स्वीय विधि के अधीन है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण हूँ उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

6 व्याप्ति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, प्रायु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में सम्मेलन-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदोन्नती संख्या	वर्गीकरण	केतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए प्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर	*3760 तार इंजीनियरी सेवा (1981) समूह 'ख' राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		650-30-740- 35-810-२०००- 880-40-1000- २०००-40- 1200००	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीजा की की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्वानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- शतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्वानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संपूर्णता	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा।	(1) प्रोन्नति कोटे का 66-2/3 प्रतिशत। इन नियमों के परिशिष्ट 1, परि- शिष्ट 2 और परिशिष्ट 3 में अधिकृत उपबंधों के अनुसार संचालित विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर चयन द्वारा। (2) प्रोन्नति कोटे का 33-1/3 प्रतिशत इन नियमों के परि- शिष्ट 1, परिशिष्ट 2 और परिशिष्ट 3 में अधिकृत उपबंधों के अनुसार संचालित समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर चयन द्वारा।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति। (1) सदस्य (टी ओ) आक-तार-बोर्ड—अध्यक्ष (2) उपमहानिदेशक (नूरसंचार) आक-तार निदेशालय— सदस्य (3) निदेशक (कर्मचारी- विशेष नूरसंचार) आक-तार निदेशालय— सदस्य (4) अनुसूचित जाति/अनु- सूचित जनजाति का समु- चित हैसियत का एक अधिकारी—सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित या शिथिल करते समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## परिशिष्ट I

मुम्बई और कलकत्ता के टेलीफोन जिलों के भूतपूर्व कम्पनी कर्मचारियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती की बाबत परिशिष्ट 2 में अन्यथा उप-बन्धित के सिवाए सेवा में भर्ती पैरा 2 में यथा उपबन्धित चयन की पद्धति द्वारा पैरा 3 में उल्लिखित पद्धतियों में से पदोन्नति द्वारा की जाएगी।

2. (i) 66-2/3 प्रतिशत ऐसे पदधारियों में से, जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है, सम्पूर्ण रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा।

(ii) 33-1/3 प्रतिशत आपेक्षिक गुणगुण के आधार पर समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से।

(iii) ऐसे अधिकारियों की, जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है और जिन्होंने समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है, पारम्परिक ज्येष्ठता का अनुपात, विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा चयन की पद्धति द्वारा चयन किए गए अधिकारियों से आरम्भ करने हुए, 2 : 1 में होगा।

3. पदधारियों के निम्नलिखित प्रवर्गों सेवा में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे :—

(i) कनिष्ठ इंजीनियर

(ii) निम्नलिखित पदाभिधान के भूतपूर्व कम्पनी पदधारी :

(क) मुम्बई टेलीफोन जिला

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (विद्युत)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

(ख) कलकत्ता टेलीफोन जिला

मुख्य एक्सचेंज निरीक्षक

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

मुख्य परीक्षण लिपिक

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (लाइन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (प्रतिष्ठापन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

4. सेवा में प्रोन्नति के लिए अर्हता-एवं-प्रतियोगिता परीक्षा नामक सामान्यतः दो भागों में एक परीक्षा होगी और एक कम्पेण्डर वर्ष में कम से कम एक बार, इन नियमों के परिशिष्ट 3 में विहित रीति में और पाठ्यविवरण के अनुसार आयोजित की जाएगी।

टिप्पण :—इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात् केवल प्रथम दो परीक्षाएं प्रतियोगिता होगी, जिनके लिए पात्रता केवल ऐसे अधिकारियों तक निर्बन्धित होगी, जिन्होंने इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व आयोजित विभागीय अर्हता परीक्षा पहले ही उत्तीर्ण कर ली है।

5. परीक्षा के प्रत्येक भाग में प्रवेश पाने के लिए पात्रता निम्नलिखित रूप में होगी :—

(क) विभागीय अर्हता परीक्षा

(i) ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर, जिन्होंने उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, 1 जनवरी को उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(ii) ऐसे भूतपूर्व कम्पनी पदधारी, जिन्होंने उस वर्ष की, जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, 1 जनवरी का, अपनी-अपनी श्रेणियों में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।

(ख) समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :

(i) ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर जिन्होंने उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 1 जनवरी को उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है।

(ii) ऐसे भूतपूर्व-कम्पनी पदधारी जिन्होंने उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 1 जनवरी को अपनी-अपनी श्रेणियों में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।

6. ऐसे अभ्यर्थियों की पात्रता सूचियां जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा विचारार्थ विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है ऐसे अनुदेशों के अनुसार तैयार की जाएगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएंगे।

## परिशिष्ट 2

मुम्बई और कलकत्ता टेलीफोन जिलों में जिन्हें मुम्बई और कलकत्ता टेलीफोन जिलों के भूतपूर्व कम्पनी कर्मचारियों के लिए आरक्षित किया गया है सेवा पर निम्नलिखित नीचे उपबन्धित रीति में की जाएगी :—

2. निम्नलिखित काठरों के पदधारी अपने-अपने जिलों में आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र होंगे :—

मुम्बई टेलीफोन जिला

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (विद्युत)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

कलकत्ता टेलीफोन जिला

मुख्य एक्सचेंज निरीक्षक

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (एक्सचेंज)

मुख्य परीक्षण लिपिक

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (लाइन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (प्रतिष्ठापन)

इंजीनियरी पर्यवेक्षक (केबल)

3. प्रोन्नति कोटा के 66-2/3 प्रतिशत में नियुक्ति पैरा 2 में उल्लिखित काठरों के ऐसे कर्मचारियों में से जो विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर लेते हैं सम्पूर्ण रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन द्वारा की जाएगी।

4. शेष 33-1/3 प्रतिशत कोटा में नियुक्ति सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सफल अभ्यर्थियों की बाबत जारी की गई चयन सूची में यथा उपबन्धित गुणगुण के क्रम में की जाएगी।

5. परीक्षा का संचालन करने के लिए नियम और उसका पाठ्य-विवरण ऐसे होंगे जो इन नियमों के परिशिष्ट 3 में दिए गए हैं।

6. ऐसे पदधारी जिन्होंने उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है 1 जनवरी को अपनी-अपनी श्रेणियों में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है परीक्षा में प्रवेश पाने के हकदार होंगे।

7. ऐसे अभ्यर्थियों की पात्रता सूचियां जिन्होंने विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा विचारार्थ विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है ऐसे अनुदेशों के अनुसार तैयार की जाएगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाएंगे।

## परिशिष्ट 3

परीक्षा का स्तर और पाठ्य विवरण

(परिशिष्ट 1 का पैरा 4 देखिए)

विभागीय अर्हता परीक्षा और सीमित विभागीय अर्हता परीक्षा के लिए विषय निम्नलिखित रूप में होंगे :—

## 1. विभागीय अर्हता परीक्षा :

- (i) (क) टेलीफोन या
- (ख) संचरण या
- (ग) लाइनों, केबलों और तारों के विशिष्ट विषयों में एक प्रश्नपत्र
- (ii) (क) "संचरण" और लाइनों, केबलों और तारों या
- (ख) "टेलीफोन" और लाइनों, केबलों और तारों या
- (ग) "टेलीफोन" और "संचरण"

में साधारण स्तर का एक प्रश्नपत्र ।

## (iii) कोड नियमों (पुस्तकों सहित) में एक प्रश्नपत्र ।

टिप्पण :—

- (क) यदि कोई अभ्यर्थी प्रश्नपत्र (i) (क) लेता है तो उसे प्रश्नपत्र (ii) (क) लेना होगा यदि वह प्रश्नपत्र (i) (ख) लेता है तो उसे प्रश्नपत्र (ii) (ख) लेना होगा और यदि वह प्रश्नपत्र (i) (ग) लेता है तो उसे प्रश्नपत्र (ii) (ग) लेना होगा ।

(ख) प्रत्येक प्रश्नपत्र 100 अंकों का होगा ।

- (iv) परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के लिए न्यूनतम उत्तीर्ण अंकों अन्य समुदायों के अभ्यर्थियों के लिए प्रत्येक प्रश्नपत्र में 40 प्रतिशत और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 35 प्रतिशत होंगे ।

## 2. सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

## (i) (क) उच्च तकनीकी प्रश्नपत्र—

साधारण . . . . . 100 अंक

## (ख) उच्च तकनीकी प्रश्नपत्र—

विशेष . . . . . 100 अंक

(ग) सामान्य ज्ञान और सामयिक विषय . . . . . 50 अंक

(घ) गोपनीय रिपोर्टों का निर्धारण . . . . . 75 अंक

- (ii) (क) परीक्षा उत्तीर्ण करने के लिए न्यूनतम अंक साधारण अभ्यर्थियों के लिए 50 प्रतिशत और अनुसूचित जातियों

और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के प्रतिशत होंगे और सफल अभ्यर्थियों के नाम चयन गणपत्र के आधार पर गुणगुण सूची में सम्मिलित किए जाएंगे । समान अंकों के लिए कनिष्ठ इंजीनियरी के कांडर में ज्येष्ठता सम्पूर्ण ज्येष्ठता में नियोजन करने समय विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा चयन किए गए व्यक्तियों के साथ-साथ अभिभाषी होंगी (यदि प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा अन्तिम स्थान के लिए एक से अधिक अभ्यर्थी हैं तो ज्येष्ठतम पदधारी को वही स्थान दिया जाएगा और शेष पदधारी को अस्वीकार कर दिया जाएगा तथा कोई भी प्रतियोगिता सूची अगले चयन तक आगे नहीं ले जाई जाएगी) ।

- (ख) ऐसे अवसरों की अधिकतम संख्या जिनका किसी अभ्यर्थी द्वारा उपयोग किया जा सकता है तीन तक निर्बंधित होगी ।

3. दोनों परीक्षाओं का स्तर और पाठ्यविवरण ऐसा होगा जो डाक-तार बोर्ड समय समय पर निर्दिष्ट करे ।

4. अभ्यर्थियों को दोनों परीक्षाएं एक साथ देने या प्रारम्भ में विभागीय अर्हता परीक्षा और उत्तरवर्ती वर्षों में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा देने का विकल्प होगा । किन्तु सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षा अर्ह कराना आवश्यक होगा, अर्थात् यदि कोई अभ्यर्थी दोनों परीक्षाएं एक साथ देता है और अर्हता भाग में निष्फल रह जाता है तो उस वर्ष की प्रतियोगिता परीक्षा के लिए या जब तक वह अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता है उस पर विचार नहीं किया जाएगा ।

5. ऐसे पदधारियों के संबंध में जिन्होंने इन नियमों के प्रारम्भ के पूर्व समय-समय पर आयोजित परीक्षाएं उत्तीर्ण कर ली हैं यह समझा जाएगा कि उन्होंने ऊपर पैरा 2 (ii) (ख) के अधीन रहते हुए परिशिष्ट 1 के पैरा 1 के अनुसार 66-2/3 प्रतिशत कोटा के संबंध में नियुक्ति के प्रयोजनार्थ और 33-1/3 प्रतिशत कोटा के संबंध में सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए विभागीय अर्हता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है ।

[म० 232/17/80-एस टी जी -2]

एम० एम० दागले, सदस्य, डाक-तार बोर्ड और पब्लिक वर्कस सचिव

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Posts & Telegraphs Board)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 7th May, 1981

## The Telegraph Engineering Service (Group 'B') Recruitment Rules 1981

G.S.R. 323 (E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Telegraph Engineering Service (Class II) Recruitment Rules, 1966, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Telegraph Engineering Service, Group 'B' in the Posts and Telegraphs Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Telegraph Engineering Service (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

method of recruitment, probation and promotion.—The method of recruitment, age limit and other matters connected with the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule and Appendix I to III to these rules.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Engineers	*3760 (1981) *subject to variation dependent on work-load	Telegraph Engineering Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB--880 40-1000-EB-40-1200	Selection	Not Applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion	(i) 66-2/3 per cent of the promotion quota: By selection on the basis of Departmental Qualifying Examination conducted in accordance with provisions laid down in Appendix I, Appendix II and Appendix III to these rules. (ii) 33-1/3 per cent of the promotion quota: By selection on the basis of limited Departmental Competitive Examination conducted in accordance with provisions laid down in Appendix I, Appendix II and Appendix III to these rules	Group 'B' DPC: (1) Member (TO) P&T Board—Chairman (2) Deputy Director General (T) P&T Directorate—Member (3) Director (Staff Telecom.) P&T Directorate—Member (4) An officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes / Scheduled Tribes—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.		

## APPENDIX I

Except as otherwise provided in Appendix II in respect of recruitment to the posts reserved for Ex-Company employees of the Telephone Districts of Bombay and Calcutta, recruitment to the Service shall be by promotion from the officials mentioned in paragraph 3 by the method of selection as indicated in paragraph 2.

2. (i) 66-2/3 per cent by a duly constituted Departmental Promotion Committee from the officials who have qualified in the Departmental Qualifying Examination.

(ii) 33-1/3 per cent through Limited Departmental Competitive Examination on the basis of relative merit.

(iii) The inter-se seniority of the officials who have qualified in the Departmental Qualifying Examination and those who have qualified in the Limited Departmental Competitive Examination shall be in the ratio 2 : 1 starting with the officers selected by the method of selection by the Departmental Promotion Committee on the basis of Departmental Qualifying Examination.

3. The following categories of officials shall be eligible for consideration for promotion to the service :—

(i) Junior Engineers

(ii) Ex-Company officials with the following designation :

(a) Bombay Telephone District :

Engineering Supervisor	(Power)
Engineering Supervisor	(Cable)
Engineering Supervisor	(Exchange)

(b) Calcutta Telephone District :

Chief Exchange Inspectors	
Engineering Supervisors	(Exchange)
Chief Test Clerks	
Engineering Supervisor	(Line)
Engineering Supervisor	(Installation)
Engineering Supervisor	(Cable)

4. There shall be normally one examination, consisting of two parts called Qualifying-cum-Competitive Examination for promotion to the service and shall be held at least once in a calendar year in the manner and in accordance with the syllabus prescribed in Appendix III to these rules.

Note :—After the commencement of these rules, the first two examinations shall only be competitive for which the eligibility shall be restricted to only those officers who have already qualified in the Departmental Qualifying Examination held before the commencement of these rules.

5. The eligibility for appearing in each part of the examination shall be as :—

(a) Departmental Qualifying Examination :

(i) Junior Engineers who have completed five years of regular service in the grade on the first of January of the year in which the examination is held.

(ii) Ex-Company officials who have put in a minimum of five years of continuous service in their respective grades on the first of January of the year in which the examination is held.

(b) Limited Departmental Competitive Examination :

(i) Junior Engineers who have completed five years of regular service in the grade on the first of January of the year in which the examination is held.

(ii) Ex-Company officials, who have put in a minimum of five years of continuous service in their respective

grades on the first of January of the year in which the examination is held.

6. The eligibility lists of the candidates who have passed the Departmental Qualifying Examination for consideration of the Departmental Promotion Committee, shall be prepared in accordance with the instructions, as may be issued by the Government from time to time.

## APPENDIX II

Appointment to the service in the Telephone Districts of Bombay and Calcutta which have been reserved for ex-Company employees of the Telephone Districts of Bombay and Calcutta shall be made in the manner indicated below :—

2. The officials belonging to the following cadres shall be eligible for consideration for appointment to the reserved posts in their respective Districts :—

Bombay Telephone District :

Engineering Supervisor	(Power)
Engineering Supervisor	(Cable)
Engineering Supervisor	(Exchange)

Calcutta Telephone District :

Chief Exchange Inspectors	
Engineering Supervisors	(Exchange)
Chief Test Clerks	
Engineering Supervisor	(Line)
Engineering Supervisor	(Installation)
Engineering Supervisor	(Cable)

3. Appointment to the 66-2/3 per cent of the promotion quota shall be made by selection on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee from amongst the employees belonging to the cadres mentioned in paragraph 2 who qualify in a Departmental Qualifying Examination.

4. Appointment to the remaining 33-1/3 per cent quota shall be made in order of merit as indicated in the Selection List issued in respect of successful candidates from the Limited Departmental Competitive Examination.

5. The rules for conducting the examination and the syllabus therefor shall be such as in Appendix III to these rules.

6. Such of the officials who have put in a minimum of five years' continuous service in their respective grades on the first of January of the year in which the examination is held shall be eligible to appear in the examination.

7. The eligibility lists of the candidates who have passed the departmental Qualifying Examination for consideration of the Departmental Promotion Committee shall be prepared in accordance with the instructions, as may be issued by the Government from time to time.

## APPENDIX III

Standard and Syllabus of Examination

(See para 4 of Appendix-I)

The subjects for the Departmental Qualifying Examination and the Limited Departmental Qualifying Examination shall be as follows :—

1. Departmental Qualifying Examination :

(i) One paper in the specialised subjects of :

- Telephone or,
- Transmission or,
- Lines, Cables and Telegraphs.

paper of General Standard in :

- (a) "Transmission" and Lines, Cables and Telegraphs,  
or
- (b) "Telephony" and Lines, Cables and Telegraphs  
or
- (c) "Telephony" and "Transmission".

(iii) One paper in Code Rules (with books)

Notes :-

- (a) If a candidate takes paper (i) (a), he will have to take paper (ii) (a), if he takes paper (i) (b) then he will have to take paper (ii) (b), and if he takes paper (i)(c) then he will have to take paper (ii) (c).
- (b) Each paper will carry 100 marks.
- (iv) The minimum pass marks for qualifying in the examination will be 40 per cent in each paper for other communities candidates and 35 per cent for Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates.

2. Limited Departmental Competitive Examination :

- (i) (a) Advanced Technical Paper—  
General .....100 marks
- (b) Advanced Technical Paper—  
Special ..... 100 marks
- (c) General Knowledge and  
Current Affairs .....50 marks
- (d) Assessment of Confidential  
Reports .....75 marks
- (ii) (a) The minimum pass marks in the examination shall be 50 per cent for general candidates and 45 per cent for Scheduled Castes and Scheduled Tribes Candidates and the names of successful candidates shall be included in the merit list on the basis of selection merit. For equal marks, the seniority in the Junior Engineers,

cadre shall prevail while making placement in the overall seniority, along with those selected by the Departmental Promotion Committee (In case there are more than one candidate for the last place by competitive examination, the seniormost officials have the place and the rest shall be rejected and no competitive list will be carried over to the next selection).

- (b) The maximum number of chances which could be availed of by a candidate shall be restricted to three.

3. The standard and syllabus of both the examinations shall be such as the Posts and Telegraphs Board may specify from time to time.

4. The candidates shall have the option to take both the examinations together or to take Departmental Qualifying Examination initially and the Limited Departmental Competitive Examination in subsequent years. However, for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination, it shall be obligatory to qualify in the departmental qualifying examination. In other words, if a candidate takes both the Examinations together and fails in the Qualifying part, he will not be considered for the competitive examination of that year or till he qualifies in the qualifying examination.

5. The officials who have qualified in the Examinations held from time to time before the commencement of these rules shall be deemed to be qualified in the Departmental Qualifying Examination for the purpose of appointment against 66-2/3 per cent quota as per para 1 in Appendix I and for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination against 33-1/3 per cent quota subject to para 2(ii)(b) above.

[No. 232/17/80. STG-II]

M. M. WAGLE,

Member, Posts and Telegraphs Board  
and

Ex-officio Additional Secy.

